



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ
-----000-----



ກະຊວງໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ
ຄະນະວິຊາການຊ່ວຍວຽກສາມສ້າງກະຊວງ

ຫົວບົດທີ 18

ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າ
ຂອງແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ



ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ໃນຂະແໜງ
ໂຍທາທິການ ແລະ ຂົນສົ່ງ

ຈຸດປະສົງຫຼັກຂອງການນຳສະເໜີແຜນຍຸດທະສາດ

- ເພື່ອໃຫ້ບັນດາ ຄປມກເຂົ້າໃຈຢ່າງລະອຽດແລະເລິກເຊິ່ງຕໍ່ແຜນຍຸດທະສາດ
- ເພື່ອໃຫ້ສາມາດນຳໄປເຜີຍແຜ່ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢູ່ແຕ່ລະພາກສ່ວນໄດ້
- ລາຍງານແລະນຳສະເໜີຕໍ່ຄະນະນຳເພື່ອຂໍການຊ່ວຍເຫຼືອໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ຖືເອົາວຽກສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງເຂົ້າເປັນບຸລິມະສິດ
- ເປັນຜູ້ບັນລະຍາຍແລະນຳສະເໜີໃຫ້ກັບພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ/ນະຄອນຫຼວງ ແລະ ຫອງການ ຍທຂ ເມືອງ.
- ສາມາດຕິດຕາມແລະປະເມີນຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ

ຫົວຂໍ້ທີ່ຈະນຳສະເໜີ

1. ຂໍ້ຕົກລົງຊອງລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງແລະປະກາດນໍາໃຊ້ແຜນຍຸດທະສາດ
2. ບ່ອນອີງແລະຄວາມເປັນມາໃນການກະກຽມແຜນຍຸດທະສາດ
3. ສະພາບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍໃນຂະແໜງ ຍຸທຊຸ
4. ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍຸທຊຸ
5. ຂັ້ນຕອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ
6. ພາລະບົດບາດຂອງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ຄຸກມ ໃນຂະແໜງ ຍຸທຊຸ

ຂໍ້ຕົກລົງຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າດ້ວຍການຮັບຮອງແລະປະກາດນຳໃຊ້ແຜນຍຸດທະສາດ



សមាជិកនៃគណៈកម្មាធិការ



REGISTRATION AND FEE

..... 2000 年 12 月 31 日

2025 RELEASE UNDER E.O. 14176

ວ່າດ້ວຍ ການຊື້ຂອງ ແລະ ບໍ່ການໃຊ້ຂອງລາຍສາວ

ປະຕິບັດໜ້າທີ່: ສະມາຊິກຄະນະການຄຸ້ມຄອງການໂຄສະນາຂອງ ສະພາ ວິທະຍາ ປີ 2014-2015

១. ឱកាសកំណត់ចេញប្រតិបត្តិការស្រាវជ្រាវ លើកទី ១១៣៧, ធ្វើលើកទី ២៤ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៧ បានចេញការសម្រេច
 ដោះ កាត់សិទ្ធិបែក ឆ្នេរ ក្នុងតំបន់ប្រជាជន ឆ្នេរ ជិតខ្សែ
 ២. ឱកាស ដើម្បីកំណត់ចេញប្រតិបត្តិការស្រាវជ្រាវ លើកទី ១១៣៧, ធ្វើលើកទី ២៨ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤ បានចេញ
 ការសម្រេច ដោះ ប្រជាជនដែលរស់នៅក្នុងតំបន់ប្រជាជន ជិតខ្សែប្រជាជនជិតខ្សែប្រជាជន
 ១១ ក្នុង ឆ្នាំ ២០១៤-២០១៥
 ៣. ឱកាស កាត់សិទ្ធិបែក ឆ្នេរ ក្នុងតំបន់ប្រជាជន ជិតខ្សែ ដែលបានកំណត់ចេញប្រតិបត្តិការស្រាវជ្រាវ បែកចេញ
 ដោះ លើកទី ១១៣៧, ធ្វើលើកទី ៤ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤

နိုင်ငံတော်အတွက် အကျိုးရှိစေမည့် အစီအစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန် အားပေးခြင်း

ឆ្នាំ: ២០២១-២០២២

[illegible][illegible][illegible]

Journal of Interpersonal Violence 28(10) 2013-2016
© The Author(s) 2013
Reprints and permissions: <http://www.sagepub.com/journalsPermissions.nav>

Figure 1. Schematic diagram of the experimental setup.

နိုင်ငံတော်အတွက် အကျိုးရှိစေရန်



Lao People's Democratic Republic
Peace Independence Democracy Unity Prosperity



Ministry of Public Works and Transport

Ref. No: 256 /PWT

Vientiane Capital, Date: 17 March 2014

MINISTERIAL DECISION

**Regarding Approval for the Implementation of the
Strategy for the Advancement of Women in the Public Works and Transportation Sector
(2014 – 2025).**

Reference: Prime Minister's Decision No. 373/PM dated 22 October 2007 regarding implementation of activities in MPWT;

Reference: Prime Minister's Decision No. 131/PM dated 29 February 2012 regarding the approval and adoption of the 2nd National Strategy for the Advancement of Women 2011 – 2015:

Reference: Agreement of the MPWT Sub CAW in regards to the Strategy for the Advancement of Women in the Public Works and Transportation Sector, dated 14 February 2014.

The Minister's Decision:

Article 1: The Strategy for the Advancement of Women in MPWT is approved and accepted for implementation.

Article 2: Responsibility is passed to the MPWT Sub CAW for collaboration and coordination of Sub –

Caw representatives in all PWT departments, institutes, Council of Science and Technology, training centers, state enterprises, provincial and Vientiane Capital PWT agencies and other relevant units, to review apply and expand implementation of the gender mainstreaming strategy outlined in this document, and ensure it is used.

Article 3: All PWT units departments, institutes, Council of Science and Technology, training centers, state enterprises, provincial and Vientiane Capital PWT agencies and other relevant units, acknowledge this decision and provide their full cooperation in ensuring its adoption and successful implementation.

Article 4: This Decision has immediate effect as of the date of signature below.

For Minister
HE. Lattanamany Khounnyong

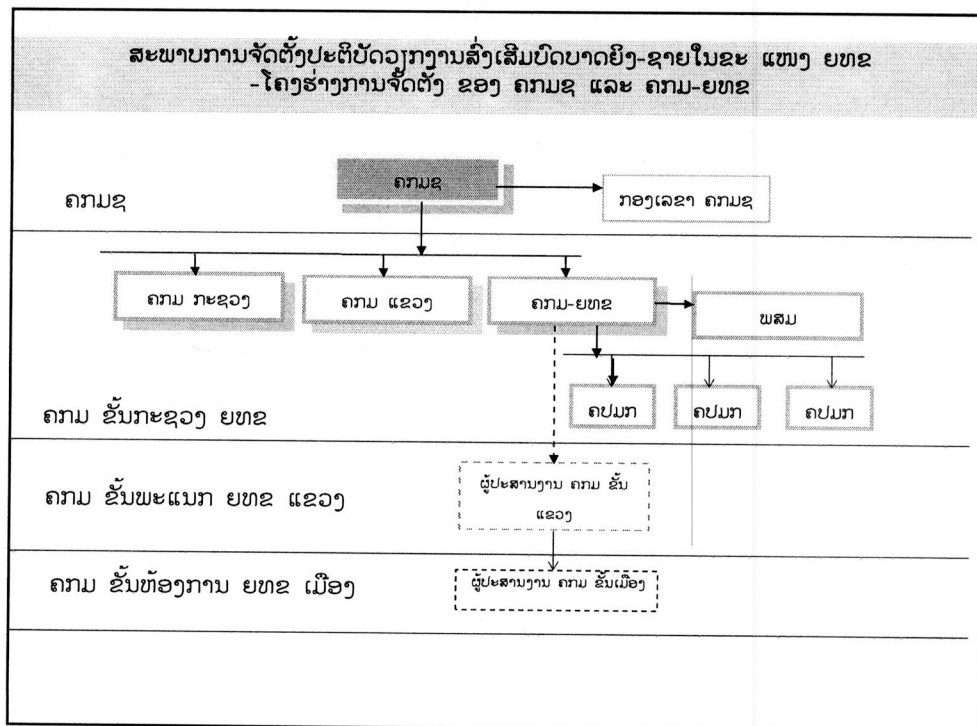
ບ່ອນອີງແລະຄວາມເປັນມາໃນການກະກຽມແຜນຍຸດທະສາດ

- ສ້າງຊື່ນບົນພື້ນຖານແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດຖະບານຕາມທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ໃນ ມະຕິ IX ຂອງພັກ.
- ນອກນີ້ ຍັງໄດ້ອີງໃສ່ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ VII (ຜພສສ 2011-2015)
- ແຜນຍຸດທະສາດແຫ່ງຊາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ຄັ້ງທີ II (ຜຊພກມ 2011-2015)
- ແຜນພັດທະນາແມ່ຍິງ 5 ປີ (2011-2015) ຂອງສູນກາງສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ.

ບ່ອນອີງແລະຄວາມເປັນມາໃນການກະກຽມແຜນຍຸດທະສາດ

- ຄຸກມຊຸ ແລະ ທະນາຄານພັດທະນາອາຊີ ໄດ້ເຊັນບົດບັນທຶກຊ່ວຍຈຳຮ່ວມກັນກ່ຽວກັບການຊ່ວຍເຫຼືອທາງດ້ານວິຊາການ ໃນວັນທີ 12 ກໍລະກົດ 2012 ກ່ຽວກັບການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ຄຸກມ ຢູ່ ກະຊວງ ຍທຂ;
- ຊ່ວຍເຫຼືອ ໃນການສ້າງແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ແລະ ຄູ່ມືການວາງແຜນ, ການຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ການປະເມີນຜົນທີ່ເອົາໃຈໃສ່ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ;
- ໃນການສ້າງແຜນຍຸດທະສາດໄດ້ມີການເກັບກຳຂໍ້ມູນ, ປຶກສາຫາລື ແລະ ຈັດກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືແລະສະເໜີຜ່ານໃນກະຊວງ ຍທຂ ຫຼາຍຄັ້ງ.
- ໄດ້ຮ່າງປຶ້ມຄູ່ມືການວາງແຜນ, ການຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ການປະເມີນຜົນທີ່ເອົາໃຈໃສ່ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ໃນກອງປະຊຸມຄັ້ງນີ້ແມ່ນຈະໄດ້ນຳມາປຶກສາຫາລືກັບບັນດາທ່ານ





ສະພາບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍໃນຂະແໜງ ຍທຂ

ສະພາບຕົ້ນຕໍກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ໃນຂະແໜງ ຍທຂຄືດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- ຈຳນວນພະນັກງານເພດຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ ຍັງມີໜ້ອຍ;
- ແມ່ຍິງໃນຕຳແໜ່ງຕັດສິນບັນຫາມີຈຳນວນໜ້ອຍ ແລະ ການຮ່ວມຕັດສິນບັນຫາກໍຍັງມີໜ້ອຍ;
- ການພັດທະນາຄວາມຊຳນານງານ ແລະ ຄວາມອາດສາມາດຂອງແມ່ຍິງຍັງບໍ່ເທົ່າທຽມກັບເພດຊາຍ;
- ຂະແໜງ ຍທຂ ຍັງບໍ່ທັນມີກົນໄກ ແລະ ເຄື່ອງມືໃນການເຊື່ອມວຽກງານບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນຢູ່ຂັ້ນກະຊວງ, ແຂວງ ແລະ ເມືອງ;
- ຂະແໜງ ຍທຂ ຍັງບໍ່ມີລະບົບທີ່ເປັນເອກະພາບໃນການຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນວຽກງານການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ, ຍັງບໍ່ມີກົນໄກປະສານງານ ແລະ ລະບົບລາຍງານສ່ອງແສງລະຫວ່າງ ຄກມຊ, ຄກມ-ຍທຂ, ພສມ, ຄປມກ.

ຕາຕະລາງທີ 1: ຈຳນວນພະນັກງານແຕ່ປີ 2009-2013

ຂັ້ນ	ຈຳນວນພະນັກງານ	ຊາຍ	%	ຍິງ	%
ປີ 2013					
ໃນກະຊວງ ຍທຂ	871	652	74.86	219	25.14
ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ	1209	960	79.40	249	20.60
ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	1060	955	90.09	105	9.91
ລວມ	3140	2567	81.75	573	18.25
ປີ 2012					
ໃນກະຊວງ ຍທຂ	852	642	75.35	210	24.65
ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ	1163	933	80.22	230	19.78
ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	835	762	91.26	73	8.74
ລວມ	2850	2337	82.00	513	18.00
ປີ 2011					
ໃນກະຊວງ ຍທຂ	800	615	76.88	185	23.13
ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ	1124	910	80.96	214	19.04
ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	725	677	93.38	48	6.62
ລວມ	2649	2202	83.13	447	16.87
ປີ 2010					
ໃນກະຊວງ ຍທຂ	755	594	78.68	161	21.32
ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ	1134	919	81.04	215	18.96
ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	584	565	96.75	19	3.25
ລວມ	2473	2078	84.03	395	15.97
ປີ 2009					
ໃນກະຊວງ ຍທຂ	753	600	20.32	153	20.32
ພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ	1089	891	18.18	198	18.18
ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ	556	538	3.24	18	3.24
ລວມ	2398	2029	84.61	369	15.39

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ບົດລາຍງານສະຖິຕິພະນັກງານ 2009-2013 ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ

ຕາຕະລາງທີ 3a: ຈຳນວນລັດຖະກອນທີ່ແຍກຕາມວິຊາສະເພາະ (ໃນຫົວຂະແໜງຍທຂ)

ຊັ້ນ	ລວມ	ຊາຍ	%	ຍິງ	%
ປະລິນຍາເອກ	16	15	93.75	1	6.25
ເໜືອປະລິນຍາໂທ	0	0	0	0	0
ປະລິນຍາໂທ	289	262	90.66	27	9.34
ອະນຸປະລິນຍາໂທ	11	8	72.73	3	27.27
ປະລິນຍາຕີ	848	698	82.31	150	17.69
ຊັ້ນສູງ ຫຼື ທູບເທົາ	1381	1078	78.06	303	21.94
ຊັ້ນກາງ	502	435	86.65	67	13.35
ຊັ້ນຕົ້ນ	82	65	79.27	17	20.73
ບໍ່ມີຊັ້ນວິຊາສະເພາະ	11	6	54.55	5	45.45
ລວມ	3140	2567	81.75	573	18.25

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ບົດລາຍງານສະຖິຕິພະນັກງານ 2013 ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ

ຕາຕະລາງທີ 4: ຈຳນວນ ແລະ ເປີເຊັນ ປະເພດຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ໃນຫົວຂະແໜງ ຍທຂ

ປະເພດ	ລວມ	ຊາຍ	%	ຍິງ	%
ປະເພດ 1	0	0	0	0	0
ປະເພດ 2	15	14	93.33	1	6.67
ປະເພດ 3	55	53	96.36	2	3.64
ປະເພດ 4	242	232	95.87	10	4.13
ປະເພດ 5	351	328	93.45	23	6.55
ປະເພດ 6	229	184	80.35	45	19.65
ປະເພດ 7	103	86	83.50	17	16.50
ປະເພດ 8	36	34	94.44	2	5.56
ລວມ	1031	931	90.30	100	9.70

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ບົດລາຍງານສະຖິຕິພະນັກງານ 2009-2013 ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ

ຕາຕະລາງທີ 5: ຈຳນວນແລະເປີເຊັນ ປະເພດຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ໃນກະຊວງ ຍທຂ

ປະເພດ	ລວມ	ຊາຍ	%	ຍິງ	%
ປະເພດ 1	0	0	0.00	0	0.00
ປະເພດ 2	15	14	93.33	1	6.67
ປະເພດ 3	39	37	94.87	2	5.13
ປະເພດ 4	71	61	85.92	10	14.08
ປະເພດ 5	114	92	80.70	22	19.30
ປະເພດ 6	77	55	71.43	22	28.57
ປະເພດ 7	48	41	85.42	7	14.58
ປະເພດ 8	17	17	100.00	0	0.00
ລວມ	381	317	83.20	64	16.80

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: ບົດລາຍງານສະຖິຕິພະນັກງານ 2013 ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ

ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ

ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງຢູ່ຂະແໜງ ຍທຂ ປະກອບມີ 6 ແຜນງານໃຫຍ່ ດັ່ງນີ້:

- I. ສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນທຸກໜ່ວຍງານຂອງຂະແໜງ ຍທຂ;
- II. ເພີ່ມຈຳນວນແມ່ຍິງເຂົ້າໃນຂະແໜງ ຍທຂ;
- III. ເພີ່ມຈຳນວນແມ່ຍິງໃນຕຳແໜ່ງຕັດສິນບັນຫາ ແລະ ຍົກສູງບົດບາດຂອງແມ່ຍິງໃນການຕັດສິນບັນຫາ;
- IV. ປັບປຸງຄວາມອາດສາມາດ ແລະ ຄວາມຊຳນານງານຂອງແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ;
- V. ສ້າງກົນໄກເພື່ອເຊື່ອມວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍເຂົ້າໃນການວາງແຜນ;
- VI. ສ້າງລະບົບຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນສຳລັບວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ.

ແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ

- logicalframeworkforptt.docx

ຂັ້ນຕອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ

ຂັ້ນຕອນໃນຕໍ່ໜ້າ

- ແຕ່ລະພາກສ່ວນຈະຕ້ອງລວມເອົາວຽກງານສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງເຂົ້າໃນແຜນການປະຈຳປີຂອງຕົນແລະ ຈະຕ້ອງຂຶ້ນກັບປະມານເພື່ອມາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.
- ພສມ ຈະຕ້ອງໄດ້ກະກຽມແຜນເພື່ອສະເໜີຂໍ້ກຳລັງປະມານປະຈຳປີມາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ.
- ແຜນວຽກ ໄດ້ສ້າງຂຶ້ນເພື່ອແນະນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດໃນໄລຍະເບື້ອງຕົ້ນ ແລະ ໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນພາກສ່ວນຮັບຜິດຊອບໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຕ່ລະໜ້າວຽກ.
- ພສມ ເປັນຈຸດໃຈກາງຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ.
- ແຜນຍຸດທະສາດຍັງຈະຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢູ່ຂັ້ນແຂວງ ແລະ ຂັ້ນເມືອງ. ພະນັກງານຂັ້ນເມືອງ ແລະ ແຂວງ ຈະຕ້ອງເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດ ຍິງ-ຊາຍ ແລະ ພາລະບົດບາດຂອງກົງຈັກ ຄກມ.
- ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດຢູ່ຂັ້ນແຂວງ ຫລື ຂັ້ນເມືອງ, ຄກມ-ຍທຂ ແລະ ພສມ ຈະຕ້ອງເປັນເຈົ້າການໃນການປະສານງານກັບພະແນກ ຍທຂ ແຂວງ ແລະ ຫ້ອງການ ຍທຂ ເມືອງ ເພື່ອແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ປະສານງານຂັ້ນແຂວງ ແລະ ເມືອງ.
- ຈັດໃຫ້ມີການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດ ຍິງ-ຊາຍໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂັ້ນແຂວງ ແລະ ເມືອງ
- ພສມ ຍັງຈະຕ້ອງສ້າງຕັ້ງທີມຄູ່ຝຶກຂັ້ນກະຊວງ ເພື່ອຊ່ວຍ ພສມ ໃນການເຜີຍແຜ່ແຜນຍຸດທະສາດຢູ່ຂັ້ນແຂວງ ແລະ ເມືອງ ແລະ ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານຂັ້ນແຂວງ ແລະ ເມືອງ ກ່ຽວກັບແຜນຍຸດທະສາດ, ການວາງແຜນ, ການຕິດຕາມກວດກາ-ປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານ.

ຂັ້ນຕອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ

ການຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ປະເມີນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ

- ພສມ ເປັນຈຸດໃຈກາງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ເຊິ່ງພະແນກດັ່ງກ່າວແມ່ນມີບົດບາດເປັນຜູ້ປະສານງານກັບ ຄປມກ ໃນແຕ່ລະກຸ່ມ ແລະ ທັງເປັນຈຸດເຊື່ອມຕໍ່ລະຫວ່າງ ຄປມກ ແລະ ຄກມ-ຍທຂ.
- ພສມ ຍັງມີບົດບາດເປັນເຈົ້າການໃນການຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດເພື່ອສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງ ດັ່ງລາຍລະອຽດໃນແຜນວຽກ.
- ຄປມກ ແລະ ພສມ ຈະເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງປະຊຸມປະຈຳໄຕມາດ ຮ່ວມກັບ ຄກມ-ຍທຂ ເພື່ອລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າວຽກຕ່າງໆ
- ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດຈະຖືກທົບທວນຄືນໃນກອງປະຊຸມປະຈຳໄຕມາດ. ບັນດາຂໍ້ຫຍຸ້ງຍາກ ແລະ ປະເດັນຕ່າງໆ ຈະຖືກຍົກຂຶ້ນມາປຶກສາຫາລືຮ່ວມກັບ ພສມ ເພື່ອໃຫ້ມີຄວາມເປັນເອກະພາບ ແລະ ນຳໄປປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕ້ອງ.
- ກອງປະຊຸມ 6 ເດືອນ ຂອງ ຄປມກ, ພສມ, ຄກມ-ຍທຂ ຈະທົບທວນຄວາມຄືບໜ້າຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ. ບົດລາຍງານການຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນປະຈຳປີ ຄວນປະກອບມີ ພາກການປະເມີນຜົນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນວຽກໃນຕໍ່ໜ້າ.
- ກົມກວດກາ ກະຊວງ ຍທຂ ຈະກວດກາ ແລະ ຍັງຍືນຄວາມຖືກຕ້ອງຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ວຽກງານສົ່ງເສີມຄວາມກ້າວໜ້າແມ່ຍິງໃນຂະແໜງ ຍທຂ.

ຂັ້ນຕອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ

- [activitiestimeframeforptt.docx](#)

